



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเถิน อำเภอเถิน จังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๕๔๒๙๒๐๑๖-๗  
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓/๐๓ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลงนามในประกาศ และเผยแพร่รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่  
เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว  
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเถิน  
<http://thlp.moph.go.th>

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ  
ตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOIT : Integrity and Transparency Assessment) โดย  
กำหนดให้หน่วยงานจะต้องรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ  
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบใน  
รอบปีงบประมาณ นั้น

โรงพยาบาลเถิน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน  
เรียบร้อยแล้ว

- ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
- พนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- ลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
(มีผล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

จึงขอลงนามในประกาศและอนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเถิน  
<http://thlp.moph.go.th> และปิดประกาศที่บอร์ดของโรงพยาบาลเถิน

(นางปิยะพร รุชติโกวิทย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

๑๖

(นายนวรรตน์ วนาพันธ์พรกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเถิน